



ÖSSZEFOGLALÓ

**az Országos Bírói Tanács
2021. év január hó 13. napján
09:00 óra és 15:00 között
telekommunikációs eszköz útján megtartott üléséről**

*Jelen volt az Országos Bírói Tanács 14 választott tagja és
Dr. Varga Zsolt András, a Kúria elnöke*

tanácskozási joggal

Dr. Senyei György Barna, az Országos Bírósági Hivatal elnöke,

Dr. Hajas Barnabás, az Igazságügyi Minisztérium államtitkára,

Dr. Lajtár István, a Legfőbb Ügyész helyettese,

Dr. Bánáti János, a Magyar Ügyvédi Kamara elnöke,

*Dr. Petraskó István, a Magyar Országos Közjegyzői Kamara elnökhelyettese
továbbá dr. Oltai Judit Zsófia a MABIE elnöke*

1. Az Országos Bírói Tanács törvényváltozás folytán módosította a szolgálati bírák megbízási idejét.
2. Az Országos Bírói Tanács – a többek által vitatott hatáskör megállapítását követően – elfogadta az **OBH elnökének 2020. év I. féléltre vonatkozó tájékoztatóját**.
3. Az Országos Bírói Tanács **támogatólag véleményezte a 2021. évi központi oktatási tervről** szóló határozattervezetet.
4. Az Országos Bírói Tanács hatályon kívül helyezte a bírósági vezetők és a bírók, illetőleg az igazságügyi alkalmazottak között felmerült **összeférhetetlenség alóli felmentés szempontjairól** szóló 22/2012. (V. 21.) OBT határozatot, és ezen tárgykörben új határozatot fogadott el. Az új szempontrendszer szerint
 - nem áll fenn összeférhetetlenség a kollégiumvezető és olyan bíró között, aki nem tagja a kollégiumnak;
 - tartós távollét időtartama alatt összeférhetetlenség nem áll fenn;
 - a felmentés nem csak kettő évre, hanem ennél hosszabb időszakra is megadható;

- az OBT-nek benyújtott előterjesztéshez mellékelni kell az érintett bíró kérelmét, az adott szervezeti egységben ténylegesen fennálló bírói létszámadatokat és a kinevezési jogkört gyakorló személy nyilatkozatát a kérelemben foglaltakról, valamint az érintett bíróság szervezeti és működési szabályzatát;
- szolgálati szempont nem indokolja a felmentést akkor, ha az érintettek mindketten bírósági vezetők, kivéve, ha az egyikük tanácselnök;
- az OBT a kérelemről az összes körülmény együttes mérlegelésével dönt, különösen azt vizsgálva, hogy az érintett bírósági vezetője milyen vezetői tisztséget tölt be, milyen jellegű munkáltatói jogokat gyakorol, van-e helyettese az adott szervezeti egységben, milyen létszámú a bíróság, illetve az érintett szervezeti egység.